

# Les salaires en apprentissage.

## Convention collective ameublement (fabrication)

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1 <sup>ère</sup> année	35% 653.46€	45% 840.16€	55% 1026.86€	100% 1867.02€
2 <sup>ème</sup> année	40% 746.81€	55% 1026.86€	65% 1213.56	100% 1867.02€
3 <sup>ème</sup> année	55% 1026.86€	67% 1250.90€	80% 1493.62€	100% 1867.02€

## Barème général

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1 <sup>ère</sup> année	27% 504.10€	43% 802.82€	53% 989.51€	100% 1867.02€
2 <sup>ème</sup> année	39% 728.14€	51% 952.18€	61% 1138.88€	100% 1867.02€
3 <sup>ème</sup> année	55% 1026.86€	67% 1250.90€	78% 1456.28€	100% 1867.02€

## Convention collective du bâtiment

	< 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	> 26 ans
1 <sup>ère</sup> année	40% 746.81€	50% 933.51€	55% 1026.86€	100% 1867.02€
2 <sup>ème</sup> année	50% 933.51€	60% 1120.21€	65% 1213.56	100% 1867.02€
3 <sup>ème</sup> année	60% 1120.21€	70% 1 306.91€	80% 1493.62€	100% 1867.02€

Les employeurs bénéficient, sous certaines conditions, d'une réduction générale des cotisations patronales sur les rémunérations inférieures à 1,6 Smic par an.

Le salaire de l'apprenti·e reste exonéré·e de charges jusqu'à un montant de 50% du SMIC soit un montant de 933.51€ au 1er juin 2026.

Il y a maintien de la rémunération entre deux contrats d'apprentissage uniquement si les entreprises ont la même convention collective ou si le précédent contrat a conduit le jeune à l'obtention du titre ou diplôme préparé.