



# OFFRE D'EMPLOI MANAGER ATELIER SIEGE

Recrutement 2025 - New York

## JOUFFRE

Les ateliers Jouffre ont été créés en 1987 à Lyon, ville de grande tradition textile et capitale de la soierie française. Notre entreprise est spécialisée dans la réalisation de travaux tapissiers haut de gamme, traditionnels et contemporains.

Nos artisans et nos équipes de Lyon, Rabat et New York, travaillent pour les architectes d'intérieur les plus talentueux au monde sur des projets résidentiels principalement mais également pour des hôtels, des administrations et des particuliers.

Travailler chez Jouffre, c'est s'efforcer au quotidien de valoriser et dynamiser les savoir-faire traditionnels de nos équipes en développant les créations audacieuses de designers internationaux parmi les plus exigeants. Notre organisation, que nous voulons libérer, est très attachée au développement personnel de nos collaborateurs. Nous valorisons la prise d'initiatives et de responsabilités, l'autonomie et l'engagement !

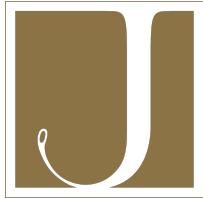
## MISSION PRINCIPALE

Jouffre est actuellement à la recherche d'un(e) Chef d'Atelier Siège pour sa filiale new-yorkaise. Véritable pilier de l'atelier, ce rôle critique incarne l'excellence de notre savoir-faire artisanal et en assure la transmission. Garant des standards les plus élevés, ce poste joue un rôle central dans la préservation et le rayonnement de l'identité de la Maison auprès de nos clients exclusifs.

Fort(e) d'au moins 10 ans d'expérience dans la tapisserie siège, et de plusieurs années en gestion d'équipe, le/la candidat(e) saura conjuguer expertise technique et leadership pour inspirer et accompagner ses collaborateurs.

Le/la candidat(e) devra s'approprier et porter haut ce qui fait aujourd'hui la singularité des ateliers Jouffre : des savoir-faire uniques et des méthodes perfectionnées depuis plus de 30 ans dans nos ateliers français, désormais pleinement intégrés à l'ADN de notre site new-yorkais.

Doté(e) d'un fort esprit d'équipe et d'une grande autonomie, le/la candidat(e) saura évoluer dans un environnement exigeant et parfois changeant, avec flexibilité et réactivité, tout en maintenant un niveau de qualité irréprochable. En rejoignant une maison reconnue internationalement dans l'univers du luxe, il/elle deviendra le garant de l'excellence et de l'élégance qui définissent chaque réalisation signée Jouffre.



# OFFRE D'EMPLOI

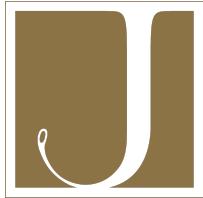
## MANAGER ATELIER SIEGE

Recrutement 2025 - New York

### MISSIONS

---

- **Organisation du travail de l'atelier :**
  - Coordination entre le pôle commercial et la production,
  - Tenue et mise à jour du planning,
  - Préparation des fiches d'atelier et des dossiers de fabrication,
  - Gestion d'une équipe de 12 à 14 tapissiers (à travers notamment des entretiens individuels mensuels, de la formation, de la résolution de conflits / problèmes).
- **Mise au point des sièges et suivi qualité :**
  - Aide à la conception des sièges en garantissant dès l'amont la conformité aux standards d'excellence Jouffre,
  - Mise au point et suivi attentif de la production en atelier afin d'assurer la précision et la qualité irréprochable de chaque réalisation,
  - Réalisation des chiffrages (métrage de tissu / temps de fabrication) pour garantir la fiabilité et l'optimisation des projets,
  - Participation aux réunions de suivi en présence des clients , en incarnant l'exigence de qualité et l'image de référence de la maison,
  - Contrôle régulier de la qualité et de la qualité et du respect du cahier des charges,
  - Rôle de référence pour l'harmonisation, la consolidation, la transmission et la préservation des savoir-faire ainsi que des standards de qualité Jouffre au sein de l'équipe.
- **Gestion des fournisseurs et intervenants extérieurs :**
  - Suivi de fabrication des carcasses,
  - Commande et gestion des fournitures,
  - Optimisation des équipements de l'atelier,
  - Gestion de la sous-traitance,
  - Recherche de nouveaux partenaires.
- **Leadership et développement d'équipe**
  - Création et maintien d'un environnement favorisant la confiance et la collaboration,
  - Accompagnement des collaborateurs par la formation, le développement des compétences et un feedback régulier,
  - Organisation des évaluations de performance : gestion des entretiens mensuels de décision et de développement (EIDD), ainsi que des évaluations semestrielles et annuelles,
  - Exemplarité dans l'incarnation des valeurs et des principes de leadership de l'entreprise Jouffre.



OFFRE D'EMPLOI  
**MANAGER ATELIER SIEGE**  
Recrutement 2025 - New York

## INFORMATIONS DIVERSES

---

**Localisation :** Long Island City, NY, USA

**Date de démarrage :** Dès que possible

**Type de contrat :** CDI

**Service :** Atelier Siège

**Expérience :** 10 ans minimum

**Langues :** Anglais nécessaire, Espagnol niveau intermédiaire requis

**Salaire :** En fonction de l'expérience

**Lien pour postuler :** <http://bit.ly/4prZvP1>